

근로자 권리장전



Bill de Blasio
Mayor

**Consumer
Affairs**

Lorelei Salas
Commissioner

한국어 | Korean

뉴욕 시 근로자는 미국 내 신분제에 상관없이 권리가 있습니다.

소비자 보호국(Department of Consumer Affairs, DCA) 노동정책과 기준 사무소(Office of Labor Policy & Standards, OLPS)는 근로자를 위한 뉴욕 시의 중심 자원입니다.

DCA 연락 방법:

- 311번으로 전화(뉴욕 시외에서는 212-NEW-YORK번 이용)
- OLPS@dca.nyc.gov에 이메일
- nyc.gov/dca 방문

목차

귀하의 권리

유급 안전 및 병가	2
단결권	3
최저 임금	4
초과 근무 수당	5
차별 없는 직장	6
독립적인 계약자로서 수행한 업무에 대한 지급	7
안전하고 건강한 직장	8

특정 산업 및 특정 근로자 보호

의류 산업	9
건물 관리 근로자	9
건설 근로자	10
가정 내 근로자	10
패스트푸드점 근로자	11
정부 계약직	11
식료품점 근로자	12
미성년자	12
네일숍 근로자	12
팁 근로자	13



유급 안전 및 병가

뉴욕시에서 연간 80시간 이상 일하는 경우, 본인을 위해 사용하거나 가족이라고 생각하는 사람을 돕기 위해 매년 최대 40시간의 안전 및 병가를 얻을 수 있습니다.

병가를 이용해 돌봄과 치료를 받으세요.

안전 휴가를 이용해 모든 가정폭력, 원치 않는 성접촉, 스토킹, 인신매매 행위나 위협에 대해 도움을 구하거나 기타 안전 조치를 취하세요.

고용주의 근로자가 5명 이상인 경우, 유급 안전 및 병가를 받을 권리가 있습니다.

고용주의 근로자가 5명 미만인 경우, 무급 안전 및 병가를 받을 권리가 있습니다.

가정 내 근로자인 경우, 10페이지를 참조하세요.

안전 및 병가를 요청하거나 사용한다는 이유로 고용주가 근로자에게 보복하는 것은 불법입니다.

DCA에 정보를 요청하거나 불만 사항을 신고하려면 다음을 이용하십시오.

- 311번으로 전화(뉴욕 시외에서는 212-NEW-YORK번 이용)
- nyc.gov/PaidSickLeave 방문
- PSSL@dca.nyc.gov에 이메일

연방법에 의해 다음과 같이 추가 무급 휴가를 받을 수도 있습니다. 50명 이상의 근로자를 지닌 고용주를 위해 일하는 일부 근로자는 자신 또는 가족 구성원을 돌보거나 새 자녀를 돌보기 위해 매년 최대 12주까지의 무급휴가를 받을 수 있습니다. 휴가는 전부 한 번에 사용하거나 나누어 사용할 수 있습니다.

2018년 1월 현재, 뉴욕의 대부분의 근로자는 신생아와 함께 시간을 보내기 위해, 건강 상태가 심각한 가까운 친척을 돌보기 위해, 또는 군인의 가족으로서 특별한 필요로 인해 유급 가족 휴가를 받을 자격이 됩니다. 휴가 및 급여는 4년 동안 단계적으로 이루어지며, 2018년 근로자 급여의 50%를 지급한 8주부터 시작합니다.

정보를 요청하거나 불만 사항을 신고하려면 다음으로 연락하십시오.

U.S. Department of Labor

866-487-9243 | dol.gov/whd

U.S. Department of Labor Division Office in NYC

212-264-8185

New York State Paid Family Leave

844-337-6303 | ny.gov, “Paid Family Leave” 검색

단결권

노동조합을 대표할 것인지를 포함하여 관련되는 직장 문제에 관한 다양한 활동에 동료 근로자와 동참할 수 있습니다. 근무 조건에 관해 동료 근로자와 이야기하거나 단결하는 데 반하여 고용주가 협박, 차별 또는 기타 조치를 할 수 없습니다.

정보를 요청하거나 불만 사항을 신고하려면 다음으로 연락하십시오.

National Labor Relations Board

866-667-NLRB | 866-667-6572 | NLRB.gov



다음 페이지에 계속 >

New York Regional Office (Manhattan/Bronx)

26 Federal Plaza, Room 3614

New York, NY 10278

212-264-0300

Brooklyn Regional Office (Brooklyn/Queens/Staten Island)

2 MetroTech Center

100 Myrtle Avenue, 5th Floor

Brooklyn, NY 11201

718-330-7713

최저 임금

근무 시간 전후 및 근무일 동안 출퇴근 시간을 포함하여 모든 근무 시간에 대해 급여를 받아야 합니다.



2017년 12월 31일 기준 다음의 최저 임금이 적용됩니다.

뉴욕 시 최저 임금 - 임금표	12/31/17	12/31/18	12/31/19
패스트푸드점 고용주			
근로자 수 관계없음	\$13.50	\$15.00	
기타 모든 고용주			
10명 이하 근로자	\$12.00	\$13.50	\$15.00
11명 이상 근로자	\$13.00	\$15.00	

팁 근로자는 특별 임금이 적용됩니다.

정보를 요청하거나 불만 사항을 신고하려면 다음으로 연락하십시오.

New York State Department of Labor
888-469-7365 | labor.ny.gov

New York State Department of Labor
– **NYC District Office**
212-775-3880

U.S. Department of Labor
– **Division Office in NYC**
212-264-8185



초과 근무 수당

일주일에 40시간 이상 근무하는 경우, 고용주는 40시간 이외의 초과 근무 시간에 대하여 정규 급여율의 1.5배 이상을 지급해야 합니다.

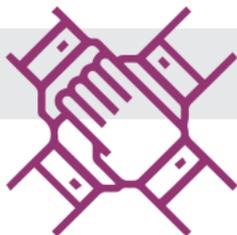
정보를 요청하거나 불만 사항을 신고하려면 다음으로 연락하십시오.

New York State Department of Labor
888-469-7365 | labor.ny.gov

New York State Department of Labor
– **NYC District Office**
212-775-3880

U.S. Department of Labor
866-487-9243 | dol.gov/whd

U.S. Department of Labor
– **Division Office in NYC**
212-264-8185



차별 없는 직장

시, 주 및 연방법은 다음과 같은 이유로 근로자의 차별을 금지합니다.

- 나이
- 외국인 또는 시민권 신분
- 피부색
- 장애 또는 지각 장애
- 성, 성별 또는 성 정체성(성희롱 포함)
- 혼인 또는 동반자 관계 상태
- 출신 국가
- 임신
- 인종
- 종교/신조
- 성적 지향
- 체포 또는 판결 기록
- 간병인 상태
- 소비자 신용 기록
- 실업 상태
- 가정 폭력, 스토킹 및 성범죄 피해자의 신분
- 차별적인 관행 반대에 대한 보복
- 유전
- 가족의 상태
- 군 복무 여부

법은 고용 계약 조건에 영향을 미치는 모든 결정 시 차별을 금지합니다.

정보를 요청하거나 불만 사항을 신고하려면 다음으로 연락하십시오.

NYC Commission on Human Rights

311번 또는 718-722-3131번으로 전화 | nyc.gov/humanrights

U.S. Equal Employment Opportunity Commission

800-669-4000 | eeoc.gov

New York State Division of Human Rights

888-392-3644 | dhr.ny.gov

독립적인 계약자로서 수행한 업무에 대한 지급



뉴욕 시 프리랜서 근로자인 경우
다음 내용을 포함하는 법적 권리가
있습니다.

▪ 서면 계약서

\$800 이상의 모든 계약은 문서화해야 합니다. 이는 120일 동안 합계가 \$800에 해당하는 고용주와의 여러 계약을 포함합니다. 계약서에는 수행할 업무, 일에 대한 보수 및 지급 받는 날짜를 명시해야 합니다. 고용주 및 프리랜서 근로자는 계약서 사본을 한 부씩 보관해야 합니다.

▪ 적시 지급

완료된 모든 업무에 대해 급여를 받아야 합니다. 계약서에 명시된 날짜 이전에 급여를 받아야 합니다. 계약서에 지급일이 포함되어 있지 않은 경우 고용주는 업무 완료 후 30일 이내에 급여를 지급해야 합니다.

▪ 소송 제기 권리

고용주에 대한 소송을 제기하여 손해 배상을 청구할 수 있습니다. 적시에 급여를 받지 않으면, 받지 않은 금액의 두 배 배상, 불이익에 대한 손해 배상, 변호사 수임료 및 비용을 받을 권리가 있습니다.

DCA에 정보를 요청하거나 불만 사항을 신고하려면 다음을
이용하십시오.

- 311번으로 전화(뉴욕 시외에서는 212-NEW-YORK번 이용)
- Freelancer@dca.nyc.gov에 이메일
- nyc.gov/dca 방문

안전하고 건강한 직장



직장에는 건강 및 안전에 대한 위험 요소가 없어야 합니다. 또한 직업상 위험에 관한 정보 및 교육을 받을 권리가 있습니다.

정보를 요청하거나 불만 사항을 신고하려면 다음으로 연락하십시오.

Occupational Safety and Health Administration (OSHA)
800-321-OSHA | 800-321-6742 | OSHA.gov

Manhattan Area Office
201 Varick Street, Room 908
New York, NY 10014
212-620-3200

Queens District Office of the Manhattan Area Office
45-17 Marathon Parkway
Little Neck, NY 11362
718-279-9060

누구의 잘못이든 상관없이, 근무 중에 상해를 당하면, 임금 및 의료 치료의 일부분을 총당하도록 보상을 받을 자격이 있습니다.

정보를 요청하거나 산재 보상 청구를 신청하려면 다음으로 연락하십시오.

New York State Workers' Compensation Board
877-632-4996 | wcb.ny.gov

Brooklyn District Office (Brooklyn, Staten Island)
111 Livingston Street, 22nd Floor
Brooklyn, NY 11201

Manhattan District Office (Bronx, Manhattan)
215 West 125th Street
New York, NY 10027

Queens District Office

168-46 91st Street, 3rd Floor
Jamaica, NY 11432

의류 산업

의류 산업 근로자는 비록 성과급으로 일을 하고 있더라도 최소한 주 최저 시간 임금과 초과 근무 수당을 받아야 합니다. 뉴욕 내의 고용주는 뉴욕주 노동부에 등록해야 합니다.

자세한 정보는 다음을 방문하여 확인하십시오.

- **labor.ny.gov**에서 “Apparel Industry Task Force” 검색(뉴욕주)
- **dol.gov**에서 “Wage and Hour Division” 검색 (미국)

건물 관리 근로자

근무하는 건물 유형에 따라 해당 고용주가 최저 임금보다 높은 임금을 지불해야 하는 법의 적용을 받을 수 있습니다.

자세한 정보는 **labor.ny.gov**를 방문하여 “building service industry”를 검색하십시오.

뉴욕 시 대체 건물 관리 근로자 법(Displaced Building Service Workers Act)에 따라 특정 새로운 건물 소유자, 관리자, 계약자 및 상업 임차인은 인계 기간 90일 동안 기존의 건물 관리 근로자를 계속 고용해야 합니다. 인계 기간이 끝났을 때 새로운 고용주가 수행한 업무를 만족스럽게 여길 경우 계속 근무할 수 있어야 합니다.

다음 페이지에 계속 >

자세한 정보는 DCA 산하 노동 정책 및 기준 사무소(OLPS)에 문의하십시오.

- **OLPS@dca.nyc.gov**에 이메일
- **nyc.gov/dca** 방문

건설 근로자

뉴욕주의 건설 근로자인 경우, 일반적으로 직장 관련 법률에 따라 보호받는 소속 근로자로 여겨집니다. 독립적인 계약자로 대해서는 건설 근로자의 경우 법률 자문을 받을 수 있습니다.

자세한 정보는 **labor.ny.gov**를 방문하여 “construction workers”를 검색하십시오.

가정 내 근로자

부모, 가정 청소도우미, 가정방문요양사 등과 같은 유급 돌보미인 경우, 뉴욕 가정 내 근로자 권리 선언(New York Domestic Workers' Bill of Rights)에 따라 시간외수당, 매주 휴무, 연간 3일의 유급 휴일을 제공받으며, 성희롱과 인종 차별로 인한 괴롭힘으로부터 보호를 받습니다. 뉴욕시의 유급 안전 및 병가법(Paid Safe and Sick Leave Law)에 따라 여러분에게는 연간 3일의 유급 휴일 이외에도 매년 병가 및 안전 목적의 휴가가 제공됩니다.

권한과 자원에 대한 정보는 DCA 산하 노동 정책 및 기준 사무소(OLPS) 내에 있는 유급 간병 사업부(Paid Care Division)에 문의하십시오.

- **311**번으로 전화(뉴욕 시외에서는 212-NEW-YORK번 이용)
- **PaidCare@dca.nyc.gov**에 이메일
- **nyc.gov/dca** 방문

자세한 정보는 **labor.ny.gov**를 방문하여 “domestic worker”를 검색하십시오.

패스트푸드점 근로자

다음은 2017년과 2018년의 최저임금입니다.

임금표	12/31/17	12/31/18
	\$13.50	\$15.00

자세한 정보는 labor.ny.gov를 방문하여 “fast food workers”를 검색하십시오.

정부 계약직

공공사업 계획을 완수하거나 특정 서비스를 제공하기 위해 정부 기관과 계약을 맺은 특정 사업체는 최저 임금보다 높은 “적정 임금” 또는 “최저 생활 임금”을 근로자에게 지급하고 혜택이나 추가 임금 보충을 제공해야 할 수 있습니다.

자세한 정보는 다음을 방문하여 확인하십시오.

- comptroller.nyc.gov에서 “Prevailing Wage” 검색(뉴욕 시)
- labor.ny.gov에서 “The Bureau of Public Work” 검색(뉴욕주)
- health.ny.gov에서 “Medicaid Home Care Workers” 검색(뉴욕주)
- dol.gov에서 “Government Contracts” 검색(미국)

식료품점 근로자

매도된 식료품점의 근로자인 경우, 전 소유주는 소유권 및 고용권의 변경에 대해 알려 주어야 합니다. 상점의 매도 후 새 소유주는 매도일로부터 적어도 90일간 이상 상점의 기존 근로자를 계속 고용해야 합니다. 새로운 소유주는 90일 후에 기존 근로자를 계속 고용할지를 결정할 수 있습니다.

DCA에 정보를 요청하거나 불만 사항을 신고하려면 다음을 이용하십시오.

- 311번으로 전화(뉴욕 시외에서는 212-NEW-YORK번 이용)
- grocerylaw@dca.nyc.gov에 이메일
- nyc.gov/dca 방문

미성년자

18세 미만의 어린이가 행할 수 있는 근무 유형 및 시간에는 제한이 있습니다.

자세한 정보는 labor.ny.gov를 방문하여 “Laws Governing the Employment of Minors” (뉴욕주)를 검색하십시오.

네일숍 근로자

네일숍 근로자를 위한 권리장전은 네일숍이 특정 안전 요구 사항을 충족하고 적절한 임금을 지불하도록 요구합니다.

자세한 내용이나 불만 사항을 신고하려면 다음으로 연락하십시오.

- labor.ny.gov를 방문하여 “nail workers”를 검색하십시오.
- 888-469-7365번으로 **Task Force Hotline**에 전화하십시오.
- (네일숍 산업에서의 학대 신고 시) labor.ny.gov를 방문하십시오.

팁 근로자

팁을 받는 근로자를 대상으로 하는 특별 임금 및 규칙이 있습니다. 해당 임금을 적용받으려면 고용주는 근로자에게 팁 공제를 청구하고 팁을 가져가지 않겠다는 사전 통보를 주어야 합니다.

자세한 내용이나 불만 사항을 신고하려면 다음으로 연락하십시오.

New York State Department of Labor

888-469-7365 | labor.ny.gov

New York State Department of Labor

– NYC District Office

212-775-3880

U.S. Department of Labor

866-487-9243 | dol.gov/whd

U.S. Department of Labor

– Division Office in NYC

212-264-8185

참고

참고

참고

DCA 산하 노동 정책 및 기준
사무소는 근로자를 위한 시청의
전담 부서입니다. OLPS는 이민자,
유색 인종 및 직장 여성의 문제에
중점을 두고 취약한 근로자를
도우려고 최선을 다하고 있습니다.

OLPS:

- 주요 시립 직장 법률 **시행**
- 독창적 연구, 지원 활동 및 교육 **수행**
- 뉴욕 시의 진화하는 경제 및 노동력에
대응하는 정책 **개발**



Bill de Blasio
Mayor

Consumer Affairs

Lorelei Salas
Commissioner

뉴욕 시 소비자 보호국(Department of Consumer Affairs, DCA)은 뉴욕 시민의 일상적인 경제생활을 보호하고 개선하여 활기찬 지역사회를 만듭니다. DCA 노동 정책 과 기준 사무소(Office of Labor Policy & Standards)는 근로자 가족들에게 적절한 도구와 자원을 제공하여 재무 건전성 및 일과 삶의 균형을 달성할 수 있도록 지원합니다.